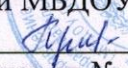


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад комбинированного вида № 6 города Кузнецка
(МБДОУ ДС № 6 г. Кузнецка)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
Протокол № 8 от 28.05.2024 г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
 Н.Г.Кривчикова
Приказ от № 12 от 28.05.2024 г.



**Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим
работникам МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка длительного отпуска
сроком до одного года**

1.Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 6 города Кузнецка.

2.Педагогические работники образовательных учреждений в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ст.47 п.3) имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

3.В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в муниципальных, государственных и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию

а). на должностях: учитель, учитель – дефектолог, учитель – логопед, руководитель физического воспитания, музыкальный руководитель, воспитатель, независимо от объёма педагогической работы;

б). на должностях: заведующий образовательным учреждением, заместитель заведующего образовательным учреждением (деятельность которых связана с образовательным процессом), методист, старший методист, старший воспитатель, социальный педагог, педагог – психолог, инструктор по физической культуре, при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в подпункте (а) педагогической работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объёме не менее 6 часов в неделю в общеобразовательных и других образовательных учреждениях.

4. Продолжительность стажа непрерывной педагогической работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической работы рассматриваются администрацией дошкольного образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

5. В стаж непрерывной педагогической работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- * фактически проработанное время;

- * время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- * время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;

- * время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребёнком до достижения им возраста полутора лет.

6. Стаж непрерывной педагогической работы не прерывается в следующих случаях:

- * при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- * при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- * при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;

- * при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днём увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением, а работу не превысил трёх месяцев;

- * при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв не превысил трёх месяцев;

- * при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;

- * при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учёба в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогической работе, а перерыв между днём

окончания учебного заведения и днём поступления на работу не превысил трёх месяцев;

*при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

*при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трёх месяцев (трёхмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);

*при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы. Если перерыв в работе не превысил трёх месяцев;

*при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.

Длительный отпуск заведующему образовательным учреждением оформляется приказом управления образования города Кузнецка.

9. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество групп.

10. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации образовательного учреждения.

11. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.

Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208044408491059958793522407239734469317027884080

Владелец Кривчикова Наталья Геннадьевна

Действителен с 26.08.2024 по 26.08.2025