СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
_____И.А. Тихонова
(подпись) (Ф.И.О.)
« 29 » мая 2026 г.

ПРИНЯТО
Общим собранием работников МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
Протокол № 4 от 29.05.2026 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом заведующего МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
№ 14 от 29.05.2026 г.

Заведующий МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка
_____Н.Г. Кривчикова
(подпись) (Ф.И.О.)
М.П.

« 29 » мая 2026 г.

Положение
о стимулирующих выплатах работникам

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 6 города Кузнецка (МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка)

1. Общие положения

1.1. Положение принято в целях установления порядка и условий осуществления стимулирующих выплат работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида № 6 города Кузнецка (далее - детский сад) .

1.2. Система стимулирующих выплат работникам основана на законодательстве о труде и об образовании и направлена на повышение индивидуализации материального вознаграждения каждого из работников, всемерный учет индивидуальных результатов и коллективных достижений, способствующих повышению эффективности функционирования детского сада.

1.3. Система стимулирующих выплат работникам предусматривает единые принципы материального обеспечения и осуществляется в соответствии с законодательными и иными правовыми нормативными актами Российской Федерации, Пензенской области и муниципальными нормативными актами.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам осуществляются за счет фонда стимулирования труда, являющегося частью фонда оплаты труда детского сада (далее – ФОТ), на основании настоящего Положения.

2. Виды стимулирующих выплат

2.1. В детском саду применяются следующие виды стимулирующих выплат:

2.1.1. Стимулирующие выплаты по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников.

2.1.2. Надбавки.

2.1.3. Премии.

2.2. Стимулирующие выплаты по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников устанавливаются ежеквартально согласно критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников детского сада, устанавливаемым детским садом самостоятельно.

2.3. Надбавки устанавливаются на определенный период времени (но не более года) и направлены на стимулирование к качественному результату труда, за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряженность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

2.4. Премии – дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за достижение плановых результатов труда детского сада. Применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников.

3. Порядок осуществления стимулирующих выплат по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников

3.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются и выплачиваются работникам по критериям и показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников, устанавливаемым детским садом самостоятельно (приложении № 1).

3.2. Стимулирующие выплаты работникам по показателям качества и результативности профессиональной деятельности работников распределяются рабочей комиссий по согласованию с Управляющим советом.

3.3. Для подготовки расчета размера выплат стимулирующего характера по результатам профессиональной деятельности работников детского сада на основании приказа заведующего детским садом создается рабочая комиссия. Председателем рабочей комиссии является старший воспитатель. Заседание рабочей комиссии правомочно, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии. Решения рабочей комиссии принимаются простым большинством голосов членов комиссии, присутствующих на заседании.

3.4. Работники детского сада имеют право присутствовать на заседании рабочей комиссии и давать необходимые пояснения.

3.5. Рабочая комиссия составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику и утверждает его на своем заседании. Работники детского сада должны ознакомиться с утвержденными рабочей комиссией баллами оценки собственной профессиональной деятельности под роспись.

3.6. В случае несогласия работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, данной рабочей комиссией, он вправе представить дополнительные

доказательства деятельности по конкретным критериям и баллам, по которым возникло разногласие.

3.7. Произведенный рабочей комиссией расчет с обоснованием оформляется протоколом, который подписывается председателем и членами комиссии. Протокол направляется в Управляющий совет в срок, достаточный для его рассмотрения и принятия решения в установленном порядке.

3.8. По результатам представленного расчета Управляющий совет на своем заседании принимает решение. Если по представленному расчету у Управляющего совета не имеется возражений, замечаний, предложений, то он принимает решение согласовать представленный расчет. Если Совет не согласен с представленным расчетом, то он формирует свои замечания, возражения, предложения и принимает решение о направлении последних с обязательным обоснованием заведующему детским садом.

3.9. Ежеквартально, на основании протокола рабочей комиссии, после согласования с Управляющим советом детского сада, заведующий издает приказ об установлении выплат стимулирующего характера работникам по результатам их профессиональной деятельности за конкретный срок.

3.10. Указанные выплаты стимулирующего характера в текущем квартале выплачиваются ежемесячно, по итогам расчетов за предыдущий квартал.

3.11.Сумма выплат стимулирующего характера в течение квартала может изменяться в соответствии с выделенными средствами.

3.12. Стимулирующие выплаты могут быть отменены или изменены в размерах.

3.13. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, лишаются стимулирующих выплат на срок действия взыскания.

4. Порядок установления надбавок

4.1.Надбавки устанавливаются за высокую результативность, высокое качество, интенсивность работы, за сложность и напряженность работы, и другие качественные показатели труда конкретного работника (приложение № 2).

4.2. Надбавка является дополнительной денежной выплатой к базовому окладу.

4.3.Надбавка не носит обязательный характер, устанавливается приказом заведующего детским садом в определенном процентном соотношении к базовому окладу либо в абсолютных величинах на определенный срок, и при ухудшении показателей в работе отменяются.

4.4.Конкретный размер надбавки работнику определяется заведующим детским садом и фиксируется в приказе с указанием срока установления надбавки.

4.5.Надбавка может быть установлена в трудовом договоре на весь срок его действия, а также приказом заведующего на определенный срок.

4.6. Надбавки или доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение нормативных актов до истечения срока действия приказа об их установлении.

4.7. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается заведующим детским садом.

4.8. Основанием для полного лишения или частичного снятия доплат могут быть следующие случаи:

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего распорядка;
- отказ работника от выполнения определенной работы или перераспределения должностей.

5. Премирование

5.1. Приказом заведующего могут выплачиваться премии конкретным работникам (группам работников) за достижение высоких индивидуальных (коллективных) результатов (приложение № 3).

5.2. Индивидуальное премирование за достижение определенных результатов для всех работников осуществляется приказом заведующего. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

5.3. Премия может выплачиваться по следующим основаниям:

- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- участие в течение периода в выполнении особо важных, срочных и не предвиденных работ (мероприятий);
- премия к профессиональному празднику;
- премия по итогам работы за определенный период времени.

5.4. Размер премии определяется на основании настоящего Положения.

5.5. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

5.6. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы или он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

6. Материальная помощь.

6.1. В пределах средств, выделенных на оплату труда, работникам может выплачиваться материальная помощь (приложение № 4) на основании личного заявления. Материальная помощь выплачивается работнику с целью обеспечения социальных гарантий и, как правило, является компенсационной выплатой в чрезвычайных ситуациях. Также материальная помощь может выплачиваться всем работникам к отпуску, на лечение, приобретение путевок, в целях социальной защиты и в иных случаях, предусмотренных законодательством.

6.2. Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- смерть сотрудника или его близких родственников;
- к юбилейным датам;
- для приобретения лекарств, длительного или платного лечения сотрудника;
- в связи с наступлением знаменательного события;
- в иных случаях предусмотренных законодательством.

В случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам).

6.3. Материальная помощь выплачивается работнику по личному его заявлению на основании приказа заведующего детским садом. В приказе на выплату материальной помощи указывается ее размер.

Приложение № 1
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка

Критерии и показатели
профессиональной деятельности воспитателя

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	2	3	4	5
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты для	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1

	воспитанников, социальные проекты и др.)			
2	Организация индивидуализации образования (в т.ч. поддержка ребёнка, построение его образовательной траектории или коррекции особенностей его развития)	На основе внутреннего контроля	За каждый индивидуальный маршрут	5
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На основе внутреннего контроля	За каждое мероприятие муниципальный уровень: участие и организация участие уровень детского сада: участие и организация участие	2 1 3 1
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие педагога с родителями воспитанников			
4.1	Организация и проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени	Фотоотчёт (участие не менее 50 % от числа воспитанников группы)	За каждое мероприятие организация и проведение организация	2 1
4.2	Опубликование информационных статей о детском саде в печатных изданиях, информирование родителей через сайты Управления образования г.Кузнецка и ДОУ	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
4.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	На основе внутреннего контроля	За каждую семью	2
4.4	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы			
5.1	Обобщение и распространение собственного опыта	На основе представленных материалов		3
5.2	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	На основе внутреннего контроля		2

Критерии и показатели
профессиональной деятельности музыкального руководителя

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты для воспитанников, социальные проекты и др.)	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2	Организация индивидуализации образования (в т.ч. поддержка ребёнка, построение его образовательной траектории или коррекции особенностей его	На основе внутреннего контроля	За каждый индивидуальный маршрут	5

	развития)			
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На основе внутреннего контроля	За каждое мероприятие муниципальный уровень: участие и организация участие уровень детского сада: участие и организация участие	2 1 3 1
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие педагога с родителями воспитанников			
4.1	Организация и проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени	Фотоотчёт (участие не менее 50 % от числа воспитанников группы)	За каждое мероприятие организация и проведение организация	2 1
4.2	Опубликование информационных статей о детском саде в печатных изданиях, информирование родителей через сайты Управления образования г.Кузнецка и ДОУ	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
4.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	На основе внутреннего контроля	За каждую семью	2
4.4	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы			
5.1	Обобщение и распространение собственного опыта	На основе представленных материалов		3
5.2	Проведение открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	На основе внутреннего контроля		2

Критерии и показатели
профессиональной деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога

№ п/п	**Критерии и показатели**	**Расчёт показателей**	**Шкала**	**Баллы**
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты для воспитанников, социальные проекты и др.)	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2	Организация индивидуализации образования (в т.ч. поддержка ребёнка, построение его образовательной траектории или коррекции особенностей его	На основе внутреннего контроля	За каждый индивидуальный маршрут	5

	развития)			
3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На основе внутреннего контроля	За каждое мероприятие муниципальный уровень: участие и организация участие уровень детского сада: участие и организация участие	2 1 3 1
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие педагога с родителями воспитанников			
4.1	Организация и проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени	Фотоотчёт (участие не менее 50 % от числа воспитанников группы)	За каждое мероприятие организация и проведение организация	2 1
4.2	Опубликование информационных статей о детском саде в печатных изданиях, информирование родителей через сайты Управления образования г.Кузнецка и ДОУ	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
4.3	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	На основе внутреннего контроля	За каждую семью	2
4.4	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы			
5.1	Обобщение и распространение собственного опыта	На основе представленных материалов		3
5.2	Проведение мастер - классов, открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры	На основе внутреннего контроля		2

Критерии и показатели
профессиональной деятельности старшего воспитателя

№ п/п	Критерии и показатели	Расчёт показателей	Шкала	Баллы
1	**2**	**3**	**4**	**5**
1	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные образовательные проекты для воспитанников, социальные проекты и др.)	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	3 2 1
2	Организация индивидуализации образования (в т.ч. поддержка ребёнка, построение его образовательной траектории или коррекции особенностей его развития)	На основе внутреннего контроля	За каждый индивидуальный маршрут	5

3	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	На основе внутреннего контроля	За каждое мероприятие муниципальный уровень: участие и организация участие уровень детского сада: участие и организация участие	2 1 3 1
4	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие педагога с родителями воспитанников			
4.1	Организация и проведение мероприятий с детьми и родителями (законными представителями) за рамками рабочего времени	Фотоотчёт (участие не менее 50 % от числа воспитанников группы)	За каждое мероприятие организация и проведение организация	2 1
4.2	Опубликование информационных статей о детском саде в печатных изданиях, информирование родителей через сайты Управления образования г.Кузнецка и ДОУ	На основе внутреннего контроля	За каждую информацию	1
4.3.	Информирование населения через сайт Управления образования города Кузнецка, своевременное размещение информации и функционирование сайта ДОО, страниц в ВК, телеграм	На основе внутреннего контроля		3
4.4	Дистанционная работа с педагогами, родителями	На основе внутреннего контроля		3
4.5	Ведение клубной работы, школ родителей (законных представителей)	На основе внутреннего контроля	За каждую форму	3
4.6.	Организация и проведение мероприятий с социальными службами города	Фотоотчёт	За каждое мероприятие	1
5.	Участие в разработке и реализации основной образовательной программы			
5.1	Обобщение и распространение собственного опыта, личные публикации по профессиональной деятельности в различных зарегистрированных изданиях (включая электронные) за отчётный период	На основе представленных материалов		3
5.2	Проведение мастер - классов, открытых мероприятий, выступления на конференциях, семинарах, м/о; участие в качестве спикера (модератора)	На основе внутреннего контроля	Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
5.3.	Сопровождение инновационной площадки, инновационного проекта за отчётный период		Региональный Муниципальный Детсадовский	4 3 2
6.	Создание элементов образовательной инфраструктуры. Наполняемость и эффективность использования оборудования и дидактической базы методического кабинета	На основе внутреннего контроля		2

Критерии и показатели
качества и результативности труда заместителя заведующего

Критерии, показатели	Баллы
***Критерий 1.* Обеспечение качества дошкольного образования**	**7**
1.1. Наличие на сайте образовательной организации постоянно действующего интерактивного взаимодействия (форум, онлайн - консультация, интерактивные опросы, мнения родителей и т.д.)	2
1.2. Доля воспитанников, охваченных дополнительным образованием (с учетом занятости в учреждениях сферы образования, культуры и спорта), в общей численности воспитанников	20%-24% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 1 балл; 25%-29% воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 2 балла; 30% и более воспитанников, посещающих учреждения доп. образования - 3 балла
1.3. Активное сотрудничество с родителями (законными представителями): оказание консультационной и методической помощи, предотвращение конфликтных ситуаций	2
***Критерий 2.* Эффективность управленческой деятельности**	**11**
2.1 Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) воспитательно-образовательного процесса	**1**
2.2 Качественная расстановка кадров	**1**
2.3. Отсутствие предписаний, замечаний по итогам контрольных мероприятий надзорных органов в части организации образовательного процесса и охраны жизни и здоровья обучающихся	**3**
2.4. Отсутствие обоснованных жалоб, поступивших Президенту РФ, Губернатору Пензенской области, органы исполнительной власти, надзорные органы и др. органы	**1**
2.5. Результативность работы в инновационном режиме	Деятельность по реализации проектов развития ДОО (включенных в управленческие Проведение мероприятий городского уровня (и выше) в рамках реализации проектов развития ДОО – 1 балл за каждое
Критерий 3. Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения	10
3.1. Наличие у педагогического коллектива достижений (наград) (индивидуальных и/ или коллективных) за внедрение в практику современных образовательных технологий по результатам конкурсных мероприятий	на муниципальном уровне - 1 балл на региональном уровне - 2 балла; на российском уровне - 3 баллов
3.2. Наличие не менее чем у 50% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий (первая и высшая)	50% - 1 балл; более 50% - 2 балла
3.3. Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в рамках периодической аттестации в цифровой форме с использованием информационного ресурса «одного окна» от общего числа педагогических работников	На уровне целевого значения на текущий период – 1 балл; Выше целевого значения- 2 балла
3.4. Доля педагогов в возрасте до 35 лет, вовлеченных в различные формы поддержки и сопровождения (наставничество) в первые 3 года работы	50 - 64% - 1 балл; 65 -79% -2 балла; 80 % и более- 3 балла
Критерий 4. Актуальные направления деятельности учреждения для решения муниципальных задач	**9**

4.1. Коэффициент посещаемости ДОО	Свыше 0,7-3 балла 0,66-0,7-2 балла 0,6-0,65-1 балл
4.2Результативность участия в мероприятиях городского и выше уровней	Участие -1 балл Призовые места-3 балла
4.3. Доля платных человеко услуг, предоставляемых от общей численности воспитанников	40-50%-1 балл 51-80%- 2 балла Свыше 80%- 3 балл
***Критерий5.* Позитивные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях ДОО, условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**9**
2.1. Обеспечение санитарно-гигиенических условий и выполнение требований СанПиН	2
2.2. Обеспечение надлежащего состояния пожарной безопасности помещений ДОО, выполнение требований ПБ сотрудниками	2
2.3. Обеспечение выполнения работниками всех требований охраны труда	2
2.4. Отсутствие предписаний органов надзора	3
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**46**

Критерии и показатели
качества и результативности труда заведующего хозяйством

Критерии, показатели	**Баллы**
***Критерий 1.* Позитивные результаты по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях детского сада**	**7**
1.1. Обеспечение качественной уборки помещений, территории	2
1.2. Обеспечение оперативности устранения технических неполадок	2
1.3. Отсутствие предписаний органов инспекции по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	3
***Критерий 2.* Позитивные результаты по обеспечению условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**9**
2.1. Обеспечение рабочего состояния первичных средств пожаротушения	2
2.2. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов и подвального помещения	2
2.3. Обеспечение выполнения техническими работниками всех требований техники безопасности	2
2.4. Отсутствие предписаний органами инспекции пожаробезопасности и электробезопасности	3
***Критерий 3.* Позитивные результаты по обеспечению снабжения необходимыми товарами и услугами, проведению ремонтных работ, учету материальных средств и их сохранности**	**12**
3.1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности детского сада (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.	2
3.2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту	2
3.3. Своевременная постановка на учет материальных ценностей, поступивших в детский сад	2
3.4. Своевременное списывание малоценного имущества и средств с нулевой балансовой стоимостью	2
3.5. Положительные результаты инвентаризации товарно-материальных ценностей	2
3.6. Соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергии, электроэнергии, воды	2
***Критерий 4.* Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**6**
4.1. Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет ДОУ: Муниципальный Детсадовский: участие и организация участие	 3 2 1

Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**34**

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и результативности труда секретаря

Критерии, показатели	**Баллы**
***Критерий 1.* Качественные результаты труда**	**17**
1.1. Своевременное и качественное предоставление отчётности по воспитанникам	2
1.2. Качество работы на портале «Электронный детский сад»	3
1.3. Качественная работа с персональными данными воспитанников, законных представителей и сотрудников	3
1.4. Отсутствие замечаний по своевременной работе с электронной почтой, приёмом и отправкой корреспонденции	2
1.5. Своевременное и качественное предоставление отчётности по сотрудникам (центр занятости, управление образования, УРЦО и пр.)	2
1.6. Отсутствие замечаний по оперативности доведения информации, приказов, распоряжений заведующего до работников ДОО	2
1.7. Отсутствие замечаний по оформлению и ведению документации (договоры, приказы, личные дела, трудовые книжки, журналы и пр.)	3
***Критерий 2.* Обеспечение сохранности имущества детского сада, поддержание и эстетических условий**	**6**
3.1. Участие в работах по благоустройству территории детского сада	3
3.2. Участие в ремонте помещений детского сада	3
***Критерий 3.* Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**3**
4.1. Участие в мероприятиях с детьми и родителями (законными представителями): Муниципальный Детсадовский	 2 1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**26**

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и результативности труда помощника воспитателя

Критерии, показатели	**Баллы**
***Критерий 1.* Качественные результаты труда**	**6**
1.1. Своевременная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам	2
1.2. Содержание теневого навеса в соответствии с требованиями СанПиН	2
1.3. Выполнение важных и ответственных работ, дополнительные виды и объемы работы	2
***Критерий 2.* Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**6**
2.1. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов, наружных пожарных лестниц	3
2.2. Отсутствие замечаний проверяющих лиц по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	3
***Критерий 3.* Обеспечение сохранности имущества детского сада, поддержание и эстетических условий**	**8**
3.1. Участие в работах по благоустройству территории детского сада	3
3.2. Участие в ремонте помещений группы и помещений детского сада	3
3.3 Обеспечение экономии водо-, тепло-, энергопотребления (отсутствие замечаний)	2
***Критерий 4.* Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**3**
4.1. Участие в мероприятиях с детьми и родителями (законными представителями): Муниципальный Детсадовский	 2 1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**23**

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и результативности труда повара

Критерии, показатели	Баллы
***Критерий 1.* Качественные результаты труда**	**10**
1.1. Отсутствие обоснованных жалоб к заведующему со стороны родителей воспитанников, от сотрудников по организации питания	2
1.2. Соблюдение натуральных норм физиологического питания по каждому показателю	2
1.3. Высокое качество, соблюдение технологии приготовления блюд	2
1.4. Отсутствие замечаний по содержанию рабочего места, спецодежды, внешнего вида в соответствии с санитарными требованиями	2
1.5. Отсутствие замечаний со стороны бракеражной комиссии по качеству приготовленных блюд	2
***Критерий 2.* Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**3**
2.1. Отсутствие замечаний проверяющих лиц по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	3
***Критерий 3.* Обеспечение сохранности имущества детского сада, поддержание и эстетических условий**	**8**
3.1. Участие в работах по благоустройству территории детского сада	3
3.2. Участие в ремонте помещений детского сада	3
3.3 Обеспечение экономии водо-, тепло-, энергопотребления(отсутствие замечаний)	2
***Критерий 4.* Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**3**
4.1. Участие в мероприятиях с детьми и родителями (законными представителями): Муниципальный Детсадовский	 2 1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**24**

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и результативности труда кладовщика

Критерии, показатели	Баллы
***Критерий 1.* Качественные результаты труда**	**12**
1.1. Отсутствие обоснованных жалоб к заведующему со стороны родителей воспитанников, от сотрудников по организации питания	2
1.2. Отсутствие обоснованных жалоб к заведующему со стороны поставщиков, своевременное решение конфликтных ситуаций с поставщиками	2
1.3. Своевременная и качественная организация поставки продуктов (соблюдение норм и качества продуктов)	2
1.4. Отсутствие замечаний по содержанию рабочего места, спецодежды, внешнего вида в соответствии с санитарными требованиями	2
1.5. Отсутствие замечаний к условиям хранения продуктов	2
1.6. Качественная работа с ветеринарно-сопроводительной документацией, работа в системе «Меркурий»	2
***Критерий 2.* Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**3**
2.1. Отсутствие замечаний проверяющих лиц по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	3
***Критерий 3.* Обеспечение сохранности имущества детского сада, поддержание и эстетических условий**	**8**
3.1. Участие в работах по благоустройству территории детского сада	3
3.2. Участие в ремонте помещений группы и помещений детского сада	3
3.3 Обеспечение экономии водо-, тепло-, энергопотребления (отсутствие замечаний)	2
***Критерий 4.* Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**3**
4.1. Участие в мероприятиях с детьми и родителями (законными представителями): Муниципальный Детсадовский	 2 1

Максимально возможное количество баллов по всем критериям	26

Перечень
критериев и показателей для оценки качества и результативности труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала

Критерии, показатели	Баллы
***Критерий 1*. Качественные результаты труда**	**4**
1.1. Своевременная подготовка помещений к зимнему и летнему периодам	2
1.2. Отсутствие замечаний со стороны администрации к качеству труда (стирки, глажки, уборки, хранению инвентаря, технического состояния оборудования	2
***Критерий 2*. Обеспечение санитарных условий, пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса**	**6**
2.1. Обеспечение надлежащего состояния запасных выходов, складских помещений и территории детского сада	2
2.2. Надлежащее выполнение работниками всех требований охраны труда	2
2.3. Отсутствие замечаний проверяющих лиц по соблюдению правил СанПиНа, пожаробезопасности и электробезопасности, охраны труда	2
***Критерий 3*. Обеспечение сохранности имущества детского сада, поддержание и эстетических условий**	**8**
3.1. Обеспечение сохранности материальных ценностей, предотвращение случаев хищения или вывода из строя материального имущества детского сада	2
3.2. Участие в работах по благоустройству территории детского сада	3
3.3. Участие в ремонте помещений детского сада	3
***Критерий 4*. Активность работника в повышении имиджа детского сада**	**6**
4.1. Участие в мероприятиях, повышающих авторитет ДОУ: Муниципальный Детсадовский	 2 1
Максимально возможное количество баллов по всем критериям	**21**

Приложение № 2
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка

Критерии и показатели надбавок

№ п/п	Критерии и показатели надбавок	Период выплаты	Размер выплаты (руб.)
1.	**Высокие результаты работы**		
1.1.	Наличие почетного звания и нагрудного знака отличия (Отличник или Почетный работник образования)	Ежемесячно	200
2.	**Интенсивность работы**		
2.1.	Выполнение работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей работника: ➢ Специалистам консультпункта, ППк ➢ Председателю, заместителю председателя профкома ➢ Уполномоченному по охране прав участников ОП ➢ Руководителям кружков ➢ Уполномоченному по охране труда ➢ Работа со студентами педагогического колледжа, наставничество	Ежеквартально	200
3.	**Сложность и напряжённость работы**		
3.1.	Работа с детьми в разновозрастной группе - группах для детей от 1,5 до 3 лет численностью более 12 детей; - группах для детей от 3 до 5 лет численностью более 20 детей; - группах для детей с ОВЗ численностью более 15 детей	Ежемесячно	100

3.2.	Работа с детьми раннего возраста в период адаптации	1 раз в год в начале учебного года	1000

Приложение №3
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка

№ п/п	Критерии и показатели единовременных (разовых) премирований	Размер премий (руб)
1.	**Высокие результаты работы**	
1.1.	Поощрения Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими наградами федерального уровня	10000
1.2.	Поощрения Губернатором Пензенской области, Министерства образования и науки и другими наградами областного уровня	5000
1.3.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом Администрации и Главы города Кузнецка, Управления образования города Кузнецка и другими наградами и поощрениями муниципального уровня	2000
1.4.	Награждения Почетной грамотой, Благодарственным письмом администрации детского сада, благодарности, свидетельства и др.	1000
1.5.	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, в том числе «Воспитатель года» (кроме Интернет-конкурсов): ➢ уровень детского сада ➢ муниципальный уровень ➢ региональный уровень ➢ федеральный уровень	 до 5000 до 30 000 до 50 000 до 100 000
1.6.	Многолетний добросовестный и творческий труд к юбилейным датам работника: ➢ 50 лет ➢ 55 лет и далее каждые 5 лет	 3000 5000
1.7.	К профессиональному празднику - День дошкольного работника (работнику, проработавшему более 1 года в детском саду)	до 5000
2.	**Качество и интенсивность выполняемой работы**	
2.1.	По итогам работы за учебный, календарный год:	
2.1.1.	Усвоение воспитанниками детского сада основной образовательной программы дошкольного образования	до 5000
2.1.2.	Эффективность коррекционно-развивающей работы	до 5000
2.2.	По итогам подготовки детского сада к новому учебному году	до 5000
2.3.	Качественная подготовка и проведение мероприятия, связанного с уставной деятельностью детского сада	до 10000
2.4	Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом	до 10000

2.5	Выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ	до 10000
2.6.	Инициатива и творчество в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа детского сада	от 100 до 10000
2.7	Высокое качество организации и реализации образовательного процесса, положительные отзывы участников образовательного процесса, положительная динамика в уровне индивидуального развития воспитанников	от 100 до 10000
2.8.	Сложность контингента воспитанников (в группах комбинированной направленности смешение 2-3 категорий воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, разновозрастные группы компенсирующей или комбинированной направленности; превышение плановой наполняемости).	от 100 до 10000
2.9.	Участие в разработке локальных актов учреждения, планов мероприятий, организационно-распорядительных документов по ПБ, ОТ и др.	от 100 до 10000
2.10.	Оперативное и качественное устранение последствий аварий (порыв канализации, труб и т.п.)	от 100 до 15000
2.11.	Труд, связанный с сезонными работами по содержанию и благоустройству территории ДОО, работа по расчистке эвакуационных путей, пожарных лестниц и подъездных дорог; оперативное и качественное устранение последствий природных катаклизмов силами работников учреждения (вырубка опасных деревьев; уборка веток, деревьев, упавших при сильных ветрах; участие в уборке снега при сильных снегопадах и т.п.)	от 100 до 6000
2.12.	Оперативная и качественная подготовка информации по письмам, запросам управления образования города Кузнецка, Министерства образования ПО, ИРР ПО, управления финансов, Прокуратуры, Центра занятости населения, требований о предоставлении документов, информации из налоговой службы и др.	от 100 до 6000
2.13.	Качественная работа по ведению медицинских книжек, организация прохождения работниками периодических медицинских осмотров	от 100 до 5000
2.14.	Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке (кроме воспитателя и помощника воспитателя данной группы) в зависимости от затраченного времени.	от 100 до 3000
2.15.	Проведение работы по усилению мер в период неблагополучной эпидемиологической обстановки	от 100 до 5000
2.16.	Использование личного оборудования при удаленной, дистанционной работе	от 100 до 2000
2.17.	Результативность деятельности педагога по обеспечению качества предоставляемых услуг (сопровождение детей с нарушениями речи, ЗПР, РАС, инклюзивное сопровождение)	до 10000
3	**Качество методической и инновационной деятельности педагога**	
3.1	Выступление на Педагогических советах по обобщению и распространению собственного опыта; по актуальным проблемам образования	от 500 до 3000
3.2.	Открытые мероприятия по актуальным проблемам образования: традиционные инновационные	 от 3000 до 5000 от 4000 до 6000
3.3.	Выступление на семинарах разного уровня по актуальным проблемам образования	от 1000 до 4000
3.4.	Реализация инновационных проектов и программ разного уровня	от 2000 до 6000
3.5.	Участие в подготовке учреждения к новому учебному году, праздничным мероприятиям (праздничное оформление помещений	от 100 до

	детского сада)	10000
3.6.	Организация и проведение физкультурно-оздоровительных, познавательных, летних оздоровительных, с участием родителей мероприятий (за каждое): ➢ уровень детского сада; ➢ муниципальный уровень;	 2000 руб. 4000 руб.
3.7.	Качественная организация ППк на базе ДОО (непосредственно ответственным лицам), качественная подготовка документации и организация ППк (членам консилиума)	от 100 до 2000
4.	**Развитие системы поддержки талантливых детей**	
4.1.	Результативность деятельности воспитанников (олимпиады, конкурсы, соревнования) по Положениям (за каждый): ➢ муниципальный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие ➢ региональный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие ➢ федеральный уровень: 1 место 2 место 3 место Участие	 3000 руб. 2000 руб. 1000 руб. 500 руб. 5000 руб. 3000 руб. 2000 руб. 1000 руб. 10000 руб. 6000 руб. 5000 руб 3000 руб.
5.	**За интенсивность работы**	
5.1. 5.2.	Участие в общественных организациях детского сада: Управляющем совете, Совете общественности, профсоюзе, секретарю советов, собраний Участие в работе комиссий ДОО	 2000 руб. 2000 руб. 1000 руб. 1000 руб. от 100 до 3000

Приложение № 4
к Положению о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ ДС № 6 г.Кузнецка

Критерии и показатели материальной помощи

№ п/п	Наименование единовременных (разовых) выплат и условия их предоставления	Размер премий (руб.)
1	Смерть сотрудника или его близких родственников (в случае смерти сотрудника материальная помощь выплачивается его семье (наследникам))	3000 руб.
2	Чрезвычайные ситуации (пожар, наводнение)	3000 руб.
3	Платное лечение работника	3000 руб.
4	Вступление в брак	2000 руб.
5	Рождение ребенка	2000 руб.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 133397933100110045794213742499444592196809849348

Владелец Кривчикова Наталья Геннадьевна

Действителен С 26.08.2025 по 26.08.2026